КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Волгоградский политехнический колледж имени В.И. Вернадского»

(ГБПОУ ВПК им. В.И. Вернадского)

ПРИКАЗ

от 21.03.2023 № 76

Об утверждении
Положения об антикоррупционной политике
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Волгоградский политехнический колледж имени В.И. Вернадского»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об антикоррупционной политике государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский политехнический колледж имени В.И. Вернадского».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела безопасности Согуренко С.А.

Директор Ю.И. Моисеев

Мнение Первичной профсоюзной общественной организации работников колледжа учтено
Председатель _____ Н.Н. Головина
«____»_____ 2023 г.

Начальник отдела безопасности
_____ С.А. Согуренко
«16»_03_____ 2023 г.

Приложение
к приказу ГБПОУ ВПК им. В.И. Вернадского №76
от «11» 03 2023 г.

П О Л О Ж Е Н И Е
об антикоррупционной политике государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский политехнический колледж имени В.И. Вернадского»

I. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский политехнический колледж имени В.И. Вернадского» разработано в соответствии Конституцией РФ, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и локальными нормативными актами государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский политехнический колледж имени В.И. Вернадского» - далее Колледж.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Колледжа и определяет принципы и требования, направленные на противодействие коррупции, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации сотрудниками колледжа и иными лицами, а также регулирует антикоррупционную политику в отношении Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

1.3. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Настоящим Положением устанавливаются:
– основные принципы противодействия коррупции;
– правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
– минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, направлены на их реализацию и могут включать:
1.4.1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
1.4.2. Сотрудничество Колледжа с правоохранительными органами;
1.4.3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Колледжа;
1.4.4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников Колледжа;
1.4.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
1.4.6. Недопущение составления неофициальной, либо фиктивной отчетности и использования поддельных документов.

1.5. Для целей Антикоррупционной политики Колледжа используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах

юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Колледж вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Колледжа) и правами и законными интересами Колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Колледжа, работником (представителем Колледжа) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Колледжа) – заинтересованность работника (представителя Колледжа), связанная с возможностью получения работником (представителем Колледжа) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»): по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Учреждение (Колледж) – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Иные лица – лица, связанные с Колледжем иными обязательствами, обучающиеся, родители и представители обучающихся.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:
– предупреждение коррупции в Колледже;
– обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
– формирование антикоррупционного сознания у работников Колледжа и иных лиц;

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Колледжа:
– формирование у работников и иных лиц понимания позиции Колледжа в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
– минимизация риска вовлечения работников Колледжа и иных лиц в коррупционную деятельность;
– обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
– мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
– установление обязанности работников Колледжа знать и соблюдать требования настоящей

политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Колледжа

Система мер противодействия коррупции в Колледже основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

3.2. Обеспечение чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, и контроля за ней:

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах работы;
- постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

3.3. Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

3.4. Взаимодействие с общественными объединениями и гражданами:

- информированность работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3.5. Соответствия политики Колледжа действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

3.6. Личного примера руководства Колледжа:

- ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3.7. Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Колледжа коррупционных рисков;

3.8. Эффективности антикоррупционных процедур:

- применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат;

3.9. Ответственности и неотвратимости наказания:

- неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации директора Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики (настоящего Положения), являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на иных лиц, с которыми Колледж вступает в договорные отношения.

4.2. Руководство деятельностью по реализации антикоррупционной политики осуществляет директор Колледжа в пределах своих должностных полномочий, в том числе антикоррупционной направленности.

Директор Колледжа:

- назначает лиц, ответственных за противодействие коррупции в сфере образования и реализацию антикоррупционной политики в Колледже;
– организует разработку локальных нормативных актов Колледжа, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.) и утверждает их в установленном порядке;
– дает указания о проведении контрольных мероприятий, направленных на выявление

коррупционных правонарушений работниками Колледжа;
– организует проведение оценки коррупционных рисков;
– осуществляет прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
– организует и осуществляет контроль за составлением деклараций о конфликте интересов;
– дает распоряжения о проведении информационных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
– оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
– оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
– контролирует проведение оценки результатов антикоррупционной работы, подготовки отчетных материалов Учредителю в соответствии с Планом по противодействию коррупции и иных отчетных мероприятий по противодействию коррупции.

5. Общие обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;

5.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;

5.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;

5.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Специальные обязанности работников Колледжа в отношении предупреждения и противодействия коррупции

6.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Колледже:

- руководства Колледжа;

- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

6.2. Обязанность соблюдать положения утвержденной антикоррупционной политики и локальных нормативных актов Колледжа в сфере предупреждения коррупции может быть включена в трудовые договоры и (или)должностные инструкции работников Колледжа.

При условии закрепления указанных обязанностей в трудовом договоре и (или) должностной инструкции работника, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение в связи с утратой доверия.

6.3. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Колледжа.

7. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

7.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики (Приложение №1) является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Колледже.

План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений.

Разработка и принятие плана реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ.

8 Внедрение антикоррупционных механизмов

8.1. Проведение совещаний с работниками Колледжа по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

8.2. Усиление информационной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава Колледжа по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса.

8.3. Проведение проверки целевого использования средств.

8.4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

8.5. Контроль за ведением документов строгой отчетности:

8.6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в Колледже.

Регулярное проведение анонимного анкетирования сотрудников и обучающихся на предмет выявления фактов коррупционных проявлений. Подведение итогов и обобщение их результатов на заседании комиссии по антикоррупционной политике.

8.7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Колледже. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

9. Антикоррупционное образование и просвещение. Профилактика коррупции.

9.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Колледже, в установленном порядке, организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

9.2. Организация доведения обучающей информации, указанной в пункте 9.1. настоящего Положения, до работников Колледжа возлагается на лицо, ответственное за противодействие коррупции, назначенное приказом директора колледжа.

По решению директора Колледжа к непосредственному проведению обучающих занятий могут привлекаться иные должностные лица колледжа, а также представители других организаций, в том числе, государственных (прокуратура, МВД, администрация).

9.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у учащихся гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

9.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными, объединениями.

Профилактика коррупции в Колледже осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в Колледже нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на:

- повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению;
- повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению;
- формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) Проведение в необходимых случаях с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, повышающих коррупционные риски, экспертизы локальных нормативных актов Колледжа и их проектов.

Граждане (обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся), работники Колледжа вправе подать обращение о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

Решение о проведении указанной экспертизы принимается директором Колледжа.

10. Ответственность работников

10.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой Колледжа и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Колледже, и соблюдать принципы и требования данных документов.

10.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Колледжа

11.1. В процессе работы по противодействию коррупции проводится регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

11.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Колледжа;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Колледже и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в Колледже мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

11.3. Лицо, ответственное ответственных за противодействие коррупции в сфере образования и реализацию антикоррупционной политики в Колледже, ежегодно представляет директору Колледжа соответствующий отчет.

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

11.4. Предложения о внесении изменений в настоящее Положение рассматриваются Комиссией по противодействию коррупции и утверждаются решением директора Колледжа.

Иные изменения в антикоррупционную политику Колледжа вносятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.